

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**ОБ УПРАВЛЕНИИ ПРОФРИСКАМИ**  
**Муниципального бюджетного учреждения**  
**дополнительного образования**  
**Детская музыкальная школа №15 городского округа город Уфа**  
**Республики Башкортостан**

г. Уфа

2024 г.

Настоящее Положение устанавливает единый порядок идентификации опасностей, оценки, учета и анализа профессионального риска причинения вреда здоровью и жизни работника в результате воздействия вредных и опасных производственных факторов, а также единые требования к содержанию и оформлению документации по учету вредных и опасных производственных факторов и разработки мероприятий, направленных на управление профессиональными рисками в области охраны труда в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования Детская музыкальная школа №15 городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

## **1. Общие положения**

Целью оценки и управления профессиональными рисками является обеспечение безопасности и сохранение здоровья работника в процессе трудовой деятельности.

Оценка и управление профессиональными рисками является составной частью системы управления охраной труда учреждения, направленной в формирование и поддержание профилактических мероприятий по оптимизации опасностей и рисков, в том числе по предупреждению аварий, травматизма профессиональных заболеваний.

Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков (ТК РФ ст. 209)

Оценка риска позволяет ответить на следующие основные вопросы:

- какие события могут произойти и их причина (идентификация опасных событий);
- каковы последствия этих событий;
- какова вероятность их возникновения;
- какие факторы могут сократить неблагоприятные последствия или уменьшить вероятность возникновения опасных ситуаций.

Оценка риска помогает ответить на вопрос: является уровень риска приемлемым или требуется его дальнейшая обработка?

## **2. Определения и термины**

В настоящем Положении используются следующие определения и термины:

- работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;
- работодатель – юридическое лицо (учреждение), вступившее в трудовые отношения с работником:

- вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;
- опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;
- рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;
- риск – сочетание вероятности возникновения в процессе трудовой деятельности опасного события, тяжести травмы или другого ущерба для здоровья человека, вызванных этим событием;
- система управления охраной труда – набор взаимосвязанных взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели по охране труда и процедуры по достижению этих целей;
- условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;
- техника безопасности – система организационных мероприятий, технических средств и методов, предотвращающих воздействие на работающих опасных производственных факторов.

### **3. Политика и принципы функционирования**

3.1 Основными направлениями политики учреждения в области охраны труда являются:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности по отношению к результатам деятельности учреждения;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочем месте и в целом в учреждении;
- выполнение последовательных и непрерывных мероприятий по предупреждению происшествия и случаев ухудшения состояния производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- защита интересов работников пострадавших от несчастных случаев в учреждении или получивших профессиональные заболевания;
- координация деятельности в области охраны труда;
- непрерывное совершенствование и повышение функционирования СУОТ.

3.2. Основными принципами эффективного управления охраной труда в учреждении являются:

- целевое планирование мероприятий по охране труда и их функционирование;
- профилактическая направленность деятельности охраны труда на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- четкое разграничение задач, функций (обязанностей), прав и ответственности между работниками и должностными лицами;
- неукоснительное исполнение требований органов государственного надзора и контроля в области охраны труда, действующих на территории района и органов, осуществляющих управление охраной труда, предъявляемых в пределах их полномочий к работодателю и работникам;
- компетентность, профессиональная грамотность работников, психологическая установка на выполнение требований охраны труда;
- моральное и материальное стимулирование работы по повышению уровня охраны труда, а в случае нарушений, упущений, самонадеянности наложение административной, материальной или уголовной ответственности.

#### **4. Процедура управления рисками в МБУ ДО ДМШ №15 ГО г. Уфа РБ**

Процедура управления профессиональными рисками в учреждении предполагает:

- выявление опасностей;
- оценку уровней профессиональных рисков;
- снижение уровней профессиональных рисков.

#### **5. Определение опасностей (рисков)**

Выявление опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, осуществляется руководителем с привлечением специалиста по охране труда, членов комиссии по охране труда, уполномоченного лица по охране труда.

Выявление опасностей предусматривает определение и учет опасности для здоровья работников, исходящей из характера трудовой деятельности, рабочих зон, помещений и условий труда. Учитываются ранее выявленные опасности, а также факторы опасности, которые могут причинить вред в силу личных особенностей работников и факторов трудовой деятельности.

Факторы опасности фиксируются по итогам контрольного обхода рабочих мест, опроса работников, наблюдения за действиями работников во время выполнения ими трудовых функций.

Анализ причин, приводящих к опасной ситуации, включающий установление цепи событий, приводящих к опасной ситуации, учитывается при разработке мероприятий по предотвращению рисков.

При идентификации опасностей выявляются работники, которые могут быть по разным причинам наиболее подвержены опасностям. К ним относятся молодые работники, беременные женщины, инвалиды, пожилые люди.

## 6. Оценка рисков

Риск является сочетанием вероятности и возможной величины вреда, причиняемого опасностью.

Определение величины риска производится с целью установления его степени и ранжирования факторов опасности.

Определение величины риска проводится в ситуации, соответствующей моменту контроля, без преувеличения и преуменьшения риска. В оценке необходимо стремиться к наиболее объективной величине.

Величина риска образуется из вероятности опасного события и значимости причиняемых им последствий. В документы оценки рисков вносятся величина риска, основываясь на его последствиях. При необходимости совокупная величина может определяться по нескольким различным последствиям.

Значимость последствий означает серьезность причиняемого здоровью человека вреда, вызываемого событием, вызвавшим этот вред. При оценке серьезности последствий учитываются следующие факторы:

- характер причиненного вреда (незначительный/ значительный);
- широта последствий (сколько лиц пострадало);
- повторяемость вредного воздействия/ нет повторяемости;
- продолжительность вредного воздействия (короткая/длительная);
- уровень серьезности последствий, вызванных опасностью, оценивается по критериям, приведенным в таблице 1.

**Таблица 1. Определение серьезности последствий**

Уровень серьезности последствий	Критерии серьезности последствий
Незначительные	Событие вызывает кратковременное заболевание или нарушение здоровья, которые не предполагают обращение за медицинской помощью, вследствие чего возможно отсутствие на работе не более трех дней
Умеренно значимые	Событие вызывает значительные и длительные последствия. Предполагает обращение за медицинской помощью, временную нетрудоспособность от 3 до 30 дней, и как вследствие, отсутствие на работе

Серьезные	Событие вызывает постоянные и необратимые повреждения. Предполагает тяжелую временную нетрудоспособность более 30 дней и как вследствие, отсутствие на работе или постоянную нетрудоспособность (серьезные профессиональные заболевания, необходимость смены профессии, стойкая нетрудоспособность или летальный исход)
-----------	---

В определении серьезности последствий, особенно в опасных случаях, и при оценке значения их в ущербе для здоровья, необходимо учитывать компетентное мнение специалистов в области медицины.

При оценке степени вероятности событий, приводящих к опасной ситуации, учитываются такие факторы, как:

- частота проявления вредного воздействия;
- продолжительность вредного воздействия;
- возможность предвидеть заранее появление вредного воздействия;
- возможность предотвратить вредное воздействие.

Степень вероятности событий, приводящих к опасной ситуации, оценивается в соответствии с критериями, приведенными в таблице 2.

**Таблица 2. Определение степени вероятности события**

Степень вероятности	Критерии вероятности события
Маловероятно	Событие, которое возникает редко и нерегулярно
Вероятно	Событие, которое возникает время от времени, но нерегулярно
Высокая вероятность	Событие, которое возникает часто и регулярно

Величина риска определяется одним из наиболее применяемых способов (по стандарту BS8800), представленному в таблице 3.

Таблица 3. Оценка уровней профессиональных рисков

Вероятность	Последствия		
	Незначительные	Умеренно значимые	Серьезные
Малая	Малозначимый риск	Малый риск	Умеренный риск
Средняя	Малый риск	Умеренный риск	Значительный риск
Высокая	Умеренный риск	Значительный риск	Недопустимый риск

Матрица оценки профессиональных рисков

Риск			Вероятность				
			1	2	3	4	5
			Весьма маловероятно	маловероятно	возможен	вероятно	Весьма вероятно
Т Я Ж Е С Т ь	1	Приемлемая	1	2	3	4	5
	2	Незначительная	2	4	6	8	10
	3	Значительная	3	6	9	12	15
	4	Крупная	4	8	12	16	20
	5	Катастрофическая	5	10	15	20	25

При перемножении степени тяжести (от 1 до 5) и вероятности (от 1 до 5) получается оценка уровня риска, которая соответственно имеет значение от 1 до 25.

Величина риска определяет, какие действия по управлению риском необходимо предпринять для снижения или исключения риска таблица 4.

**Таблица 4. Действия по управлению риском.**

Величина риска	Действия по управлению риском
Малозначимый риск	Этот риск считается допустимым. Не требуются дополнительные действия. Необходимо поддержание средств управления риском в рабочем состоянии
Малый риск	Не требуются дополнительные средства управления риском; действия по дальнейшему снижению этого риска дается низкий приоритет. Работодателю необходимо провести мероприятия, которые позволяют убедиться, что средства управления риском поддерживаются в рабочем состоянии
Умеренный риск	Работодателю необходимо планировать мероприятия по снижению риска и определять сроки выполнения данных мероприятий. Мероприятия по снижению риска должны быть выполнены в установленные сроки. Возможно, должны быть выделены значительные ресурсы на дополнительные меры управления риском
Значительный риск	Этот риск является недопустимыми. Необходимы значительные улучшения в средствах управления риска, чтобы риск был снижен до приемлемого или допустимого уровня, Работа должна быть остановлена до тех пор, пока не будут приведены в действие средства управления риском, снижающие величину риска до умеренного и ниже. Если снижение риска невозможно, работа должна быть запрещена.
Недопустимый риск	Категорически запрещается работа в данных условиях до тех пор, пока уровень риска не станет допустимым

## **7. Воздействие на риск**

В качестве методов воздействия на риск применимы следующие:

- исключение риска;
- снижение риска.



К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- реализация административных методов, ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- использование средств индивидуальной защиты;
- страхование профессионального риска.

### **8. Распределение ответственности**

Ответственность за реализацию процедуры управления профессиональными рисками в учреждении в целом, формирование Реестра опасностей несет директор.

Ответственность за оформление результатов идентификации опасностей и хранение документации по процедуре управления рисками в учреждении несет работник, уполномоченный исполнять обязанности специалиста по охране труда или директор.

Планирование мероприятий по воздействию на риск и контроль за их выполнением осуществляется администрацией учреждения с привлечением представителей работников учреждения.

Сводная таблица оценки рисков  
на рабочих местах в образовательной организации

Наименование образовательной организации	Должность/ профессия	Идентификация опасности	Общая оценка риска	Мероприятия по воздействию на риск

Составил

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (ФИО специалиста по ОТ)

УТВЕРЖДАЮ

Директор \_\_\_\_\_  
(подпись) \_\_\_\_\_  
(наименование образовательной организации)

Адрес \_\_\_\_\_

Карта оценки профессиональных рисков № \_\_\_\_\_

(наименование должности работника)

№п/п	Опасность	Выполняемая работа	Источник риска	Меры управления риском	Оценка уровня риска	Отношение к риску
1						
2						
3						
4						

Перечень нормативных правовых актов и документов использованных при оценке профессиональных рисков:

- 1.
- 2.

Дата составления карты: \_\_\_\_\_

**Работники, проводившие оценку профессиональных рисков:**

(должность)	(ФИО)
(подпись)	(дата)
(должность)	(ФИО)
(подпись)	(дата)

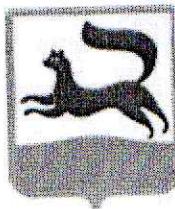
С результатами оценки профессиональных рисков ознакомлен(ы):

(ФИО)	(подпись)
(дата)	

БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҢЫ  
ӨФӨ КАЛАҢЫ КАЛА ОКРУГЫ ХАКИМИЯТЕНЕН  
МӘЗӘНИЯТ ҺӘМ СӘНҒӘТ БУЙЫНСА ИДАРАЛЫҒЫ

БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҢЫ  
ӨФӨ КАЛАҢЫ КАЛА ОКРУГЫ  
15-се БАЛАЛАР МУЗЫКА МӘКТӘБЕ  
ОҪТӘМӨ БЕЛЕМ БИРЕУ  
МУНИЦИПАЛЬ БЮДЖЕТ УЧРЕЖДЕНИЕҢЫ

450069, Өфө калаһы, Олимпия урамы, 47  
Тел.: (347)287-72-59, факс 287-72-54



РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН  
УПРАВЛЕНИЕ ПО КУЛЬТУРЕ И ИСКУССТВУ  
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА № 15

ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА  
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

450069г. Уфа, ул. Олимпийская, 47  
Тел.: (347)287-72-59, факс: 287-72-54

БОЙОРОК

№54

ПРИКАЗ

«28» мая 2024 г.

«28» мая 2024 г.

В целях обеспечения системного подхода к решению задач охраны труда согласно Трудовому кодексу РФ ст.214 и приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 г. № 776н « Об утверждении типового положения о системе управления охраной труда »

Приказываю:

1. Утвердить ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УПРАВЛЕНИИ ПРОФРИСКАМИ Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детская музыкальная школа №15 городского округа город Уфа Республики Башкортостан (приложение №1)

2 Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.Д.Максимова